



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат: 02B6FAA1000BB4F7AD4D321499B95FB04D
Владелец: Гребенюк Ирина Эдуардовна
Действителен: с 12.03.2026 до 12.06.2027

УТВЕРЖДАЮ
директор АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ»,
председатель комиссии по организации
и координации мер, направленных на предупреждение
(профилактику) коррупции
И.Э. Гребенюк
« 12 » 202 6 год.



ОТЧЕТ
антикоррупционных мероприятий АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель	Отметка об исполнении
1.	Пропаганда антикоррупционного законодательства	в течении года	Заведующий УМО Капц И.В.	Рассмотрен план антикоррупционных мероприятий института на 2025год. В ходе обсуждения вопроса были решены все возникшие вопросы. Ознакомление сотрудников с изменения в нормативно-правовой системе России за последний год.
2.	Совершенствование системы независимой оценки качества образования	в течении года	Заведующий УМО Капц И.В.	Проведен анализ и сбор данных. Реализованы корректирующие меры (повышение квалификации, техническое оснащение системы, открытое размещение информации, проверка работы механизмов обратной связи)
3.	Включение в планы работы кафедр вопросов профилактики коррупционных правонарушений	Январь 2025 г.	Директор И.Э. Гребенюк, зав. УМО Капц И.В., заведующие кафедрами	Выполнялось постоянно, в течении года
4.	Проведение бесед с обучающимися по профилактике коррупционных правонарушений	в течении года	Директор И.Э. Гребенюк, зав.УМО Капц И.В., заведующие кафедрами	В профилактических беседах приняли участие более 50 обучающихся. В ходе мероприятий у обучающихся сформировано представление о сущности коррупции как социально-опасного явления, а также закреплено понимание неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
5.	Проведение работы с ППС, сотрудниками и обучающимися по профилактике коррупционных правонарушений с	в течение года	Директор И.Э. Гребенк	Ознакомление сотрудников с методической базой материалов по противодействию коррупции в целях профилактики правонарушений в этой сфере

	привлечением сотрудников правоохранительных органов			
6.	Информирование коллектива института о решениях, принимаемых Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению в институте и урегулированию конфликта интересов	в течение года	Директор И.Э. Гребенюк	Для обеспечения прозрачности и соблюдения антикоррупционного законодательства (в соответствии с Федеральным законом № 273-ФЗ) применяются следующие способы доведения информации: • Официальный сайт: Публикация обезличенных решений (без указания персональных данных конкретных работников, если это не предусмотрено уставом) Положение о комиссии. • Стенды и доски объявлений: Размещение выписок из решений Комиссии в доступных для всего коллектива помещениях (например, в управлении кадров или профсоюзном уголке). • Локальная сеть и почта: Направление информационных бюллетеней на корпоративные электронные адреса сотрудников. • Совещания и планерки: Озвучивание общих выводов и принятых мер руководителем учреждения или председателем Комиссии на заседаниях ученого совета или собраниях отделов. •
7.	Усиление контроля и анализ процесса проведения зачетов и экзаменов, и ликвидации академических задолженностей	в течение года	Директор И.Э. Гребенюк	Для обеспечения объективности и прозрачности процедур внедряются следующие меры: • Системы прокторинга: для дистанционных форматов применяется визуальная идентификация студента по паспорту и запись экрана, что предотвращает списывание. • Аудио- и видеофиксация: Обязательная запись ответов обучающихся (особенно на комиссиях) для возможности объективного рассмотрения апелляций. • Четкие нормативы: Утверждение графика с фиксированным количеством времени на подготовку (не менее 3–4 дней между экзаменами) и ограничение количества контрольных мероприятий в день.

8.	Мониторинг социальных сетей и форумов в Интернете на предмет выявления коррупционных проявлений в институте	в течение года	Зав. УМО Капц И.В.,	1. Источники для отслеживания • Локальные паблики: Официальные и неофициальные студенческие группы (например, «ВКонтакте» часто является главной платформой для обсуждений), сообщества подслушано конкретного вуза или колледжа, анонимные Telegram-каналы. • Форумы и агрегаторы отзывов: Образовательные платформы и сайты-отзовики, где студенты делятся опытом сдачи экзаменов у конкретных преподавателей. 2. Способы выявления • Ручной поиск: Регулярный просмотр студенческих бесед и комментариев на предмет жалоб на незаконные сборы (поборы на ремонт, покупку методичек).
9.	Анализ обращения граждан на предмет наличия в них информации о коррупционных нарушениях со стороны сотрудников или студентов института	в течение года	Директор И.Э. Гребенюк	В текущем году обращений граждан по вопросам коррупции не поступало. Однако, в случае поступления таких обращений разработан Алгоритм действий при выявлении признаков коррупции: 1. Регистрация: обращение фиксируется в журнале учета служебных записей или электронной системе документооборота. 2. Первичный анализ: определение наличия достаточных данных (конкретные имена, даты, суммы, обстоятельства) 3. Служебное расследование: создание комиссии, затребование объяснительных записей у фигурантов. 4. Передача материалов: если факты подтверждаются, материалы направляются в правоохранительные органы.