

**АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ»  
АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ»**

РАССМОТРЕНО  
на общем собрании учредителей  
АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ»  
\_\_\_\_\_ И.Э. Гребенюк  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.



Утверждаю  
\_\_\_\_\_ И.Э. Гребенюк  
Директор АНО ДПО  
«ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ»  
« \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2022г.



**ПОЛОЖЕНИЕ  
об антикоррупционной политике в  
АВТОНОМНОЙ НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ  
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ»  
(АНО ДПО ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ)**

г.Таганрог  
2022г.

## 1 Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. N 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и «Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению и противодействию коррупции» от 08.11.2013 г., разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации и рекомендованными Минобрнауки России к исполнению в образовательных организациях, в целях защиты прав и свобод работников и обучающихся АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ», обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Институте, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. Целью внедрения антикоррупционной политики является формирование единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции в АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ».

1.3. Задачами внедрения антикоррупционной политики АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» являются:

- определение основных принципов противодействия коррупции в Институте;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Институте;
- информирование работников Института о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

1.4. Антикоррупционная политика АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур

и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

## 2 Основные термины и определения

2.1. Термины и определения, используемые в антикоррупционной политике АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ».

Коррупция - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции").

Противодействие коррупции - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. N 273-ФЗ "О противодействии коррупции"):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции - деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Контрагент - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка - получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

Коммерческий подкуп - незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Комплаенс - обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления

и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

2.2. Субъектами антикоррупционной политики в АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» являются:

- должностные лица, занимающие административные должности (директор, его помощники, деканы факультетов, начальники управлений, отделов и служб);
- профессорско-преподавательский и учебно-вспомогательный персонал;
- иные работники Института;
- обучающиеся Института.

### **3 Основные принципы противодействия коррупции в АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ»:**

3.1. При создании системы мер противодействия коррупции АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» руководствуется следующими ключевыми принципами:

- соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам;
- личного примера руководства;
- вовлеченности работников в антикоррупционные мероприятия;
- соразмерности ответственности риску коррупции;
- эффективности антикоррупционных процедур;
- ответственности и неотвратимости наказания;
- постоянного контроля и мониторинга ситуации по профилактике и предупреждению коррупционных правонарушений.

### **4 Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие**

4.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие антикоррупционной политики, являются работники АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ», находящиеся в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4.2. Общие обязанности работников Института в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

- не допускать участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ»;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя, лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики и руководство АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» посредством подачи заявления о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами.

4.3. АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» в лице руководства принимает меры, направленные на обеспечение конфиденциальности полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

Антикоррупционная политика обязательна для соблюдения всеми работниками АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ», в трудовые договоры работников Института на основании ст. 57 Трудового кодекса РФ должны быть включены требования о соблюдении антикоррупционной политики в качестве обязанностей работника.

4.4. За совершения неправомерных действий, повлекших неисполнение возложенных на работника трудовых обязанностей в связи с предупреждением и противодействием коррупции, не соблюдением работником антикоррупционной политики, работодатель вправе применить к работнику меры дисциплинарного взыскания, включая увольнение, при наличии оснований, предусмотренных ТК РФ.

## **5 Определение должностных лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики**

5.1. Должностное лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ», назначается приказом директора.

## **6 Перечень антикоррупционных мероприятий АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ»**

6.1. Перечень мероприятий Института в связи с реализацией антикоррупционной политики включает в себя:

1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения (введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ», стандартной антикоррупционной оговорки; введение антикоррупционных положений в трудовые договоры и должностные инструкции работников);

2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур (процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, а также о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами; введение процедуры защиты работников,

сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ», от формальных и неформальных санкций);

3 Обучение и информирование работников (проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции, организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, ознакомление сотрудников АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» при приеме на работу с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции);

4 Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля требованиям антикоррупционной политики АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» (осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур, недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов);

5 В рамках сотрудничества АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» с правоохранительными органами к подготовке заявительных материалов и ответов на запросы правоохранительных органов привлекаются специалисты управления правового и кадрового обеспечения Института.

## **7 План реализации антикоррупционных мероприятий**

7.1. В качестве приложения к антикоррупционной политике директором АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

План составляется лицом, ответственным за реализацию антикоррупционной политики АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ», раз в 5 лет и представляется директору в срок до 20 декабря для утверждения.

При составлении плана для каждого конкретного мероприятия необходимо указать сроки его проведения и ответственного исполнителя.



В ходе исполнения мероприятий плана ответственный исполнитель конкретного мероприятия производит отметку об исполнении мероприятия с указанием даты исполнения.

Отчет о выполнении запланированных мероприятий представляется директору ежегодно в срок до 20 декабря.

## **8 Взаимодействие с контрагентами**

8.1. АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» устанавливает и сохраняет деловые отношения с организациями, которые ведут дела добросовестно и честно, заботятся о собственной репутации, демонстрируют поддержку высоких этических стандартов в повседневной работе, реализуют собственные меры по противодействию коррупции, участвуют в коллективных антикоррупционных инициативах.

8.2. Для снижения риска вовлечения АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» в коррупционную деятельность проводится проверка репутации контрагентов в деловых кругах, длительности деятельности на рынке, участия в коррупционных скандалах путем сбора и анализа находящихся в открытом доступе сведений.

## **9 Информирование работников о принятой в АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» антикоррупционной политике**

9.1. Комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по противодействию коррупции включает такое направление работы, как обучение и информирование работников.

Реализация данного направления осуществляется посредством проведения обучающих мероприятий по тематике, связанной с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам

профилактики и противодействия коррупции, а также юридической ответственностью за совершение коррупционных правонарушений.

Утвержденная антикоррупционная политика доводится до сведения всех работников АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» посредством размещения информации на официальном интернет-сайте Института, размещения информации на информационных стендах, посредством оповещения по электронной почте.

9.2. При приеме на работу сотруднику отдела кадров АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» необходимо организовать ознакомление с антикоррупционной политикой Института работников, принимаемых в организацию, под роспись.

## **10   Переходные положения**

10.1. Антикоррупционная политика может пересматриваться по результатам мониторинга эффективности ее реализации, а также после внесения поправок в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции. Антикоррупционная политика АНО ДПО «ИНСТИТУТ СЛУХА И РЕЧИ» утверждается и вводится в действие приказом директора.